

「女性の労働組合活動への参画状況」組織調査

組合名			
記入者	役職		氏名

I. 組合の状況について伺います。

Q 1. 男性組合員と女性組合員の人数を教えてください。

男性		名	女性		名
----	--	---	----	--	---

Q 2. 業務においての、男性管理職と女性管理職の人数を教えてください。

男性管理職		名	女性管理職		名
-------	--	---	-------	--	---

<注>管理職の定義はいろいろありますが、ここでは、「直属の部下を有する上司」
または、「一般職と違い役職手当の支給を受けている方」とします。

Q 3. 女性単独での活動委員会（女性部、女性委員会など）はありますか？

（該当する項目を○印して下さい）

	ある
	ない

Q 4. 前問（Q 3）で「ない」と回答された単組に伺います。

女性単独ではないが女性が活動できる（青婦委員会など）委員会などがありますか？

（該当する項目を○印して下さい）

	ある
	ない
	→委員会などの名称を教えてください。
	名称：

Q 5. 組合執行部への女性組合員の就任状況について教えてください。

① 執行役員へ就任している方はいますか？ （該当する項目を○印して下さい）

	いる
	いない

- ② 執行役員選挙の方法を教えてください。 (該当する項目を○印して下さい)

<input type="checkbox"/>	女性を必ず入れている。(女性の枠がある。)
<input type="checkbox"/>	人物本位で特に指定していない。
<input type="checkbox"/>	その他 ()

- ③ ①で「いる」と答えた組合に伺います。

- a. 就任している方の役職を教えてください。 (該当する項目を○印して下さい)

<input type="checkbox"/>	執行委員長		
<input type="checkbox"/>	副執行委員長		
<input type="checkbox"/>	書記長		
<input type="checkbox"/>	執行委員	→ 何人?	() 名
<input type="checkbox"/>	特別執行委員	→ 何人?	() 名
<input type="checkbox"/>	その他	役職名:	() 名
		役職名:	() 名

- b. その方は専従ですか? (該当する項目を○印して下さい)

<input type="checkbox"/>	専従	→ 何人?	() 名
<input type="checkbox"/>	非専従		

- Q5. 前問(Q4)で「いる」と答えた組合に伺います。

- ① 女性執行委員の担務は? (該当する項目に○印して下さい。複数回答 可)

<input type="checkbox"/>	女性担当
<input type="checkbox"/>	広報担当
<input type="checkbox"/>	教育担当
<input type="checkbox"/>	賃金・労働条件担当
<input type="checkbox"/>	福利厚生担当
<input type="checkbox"/>	その他 ()

- ② 女性執行委員が出席している労使機関は?

(該当する項目に○印して下さい。複数回答 可)

<input type="checkbox"/>	団体交渉
<input type="checkbox"/>	労使協議会
<input type="checkbox"/>	労使懇談会
<input type="checkbox"/>	安全衛生委員会
<input type="checkbox"/>	その他 ()

Q 6. 前問 (Q 4) で「いない」と答えた組合に伺います。選出できない理由は？

(該当する項目に○印して下さい。複数回答 可)

<input type="checkbox"/>	職場に女性組合員が少ない。
<input type="checkbox"/>	女性組合員から断られる。
<input type="checkbox"/>	女性は執行委員をしないという雰囲気がある。
<input type="checkbox"/>	男性だけで組合執行部を選出してきた。
<input type="checkbox"/>	その他 ()

Q 7. 組合で男女平等参画に関して取り組んでいるものを教えてください。

(該当する項目に○印して下さい。複数回答 可)

<input type="checkbox"/>	女性執行委員の選出
<input type="checkbox"/>	雇用機会均等法の学習、法についての会社との協議
<input type="checkbox"/>	セクハラ、パワハラ対策 (相談窓口など) の取り組み
<input type="checkbox"/>	男女平等参画の学習会
<input type="checkbox"/>	大会での女性代議員の選出
<input type="checkbox"/>	組合アンケート (男女平等に関する) の実施
<input type="checkbox"/>	その他 ()

Q 8. クォータ制*について質問します。

※クォータ制：性別などを基準に一定の人数や比率を割り当てること。

①組合で大会代議員参加について男女のクォータ制を導入していますか。

<input type="checkbox"/>	いる
<input type="checkbox"/>	いない

② 前問①で「いない」と答えた単組に伺います。

今後クォータ制の導入を予定している、または導入検討はしていますか。

<input type="checkbox"/>	導入予定
<input type="checkbox"/>	検討中
<input type="checkbox"/>	予定なし

Ⅱ. 労働組合の男女平等参画の進捗度を伺います。

Q 1. 仕事における男女平等参画について (該当する項目をレ印して下さい)

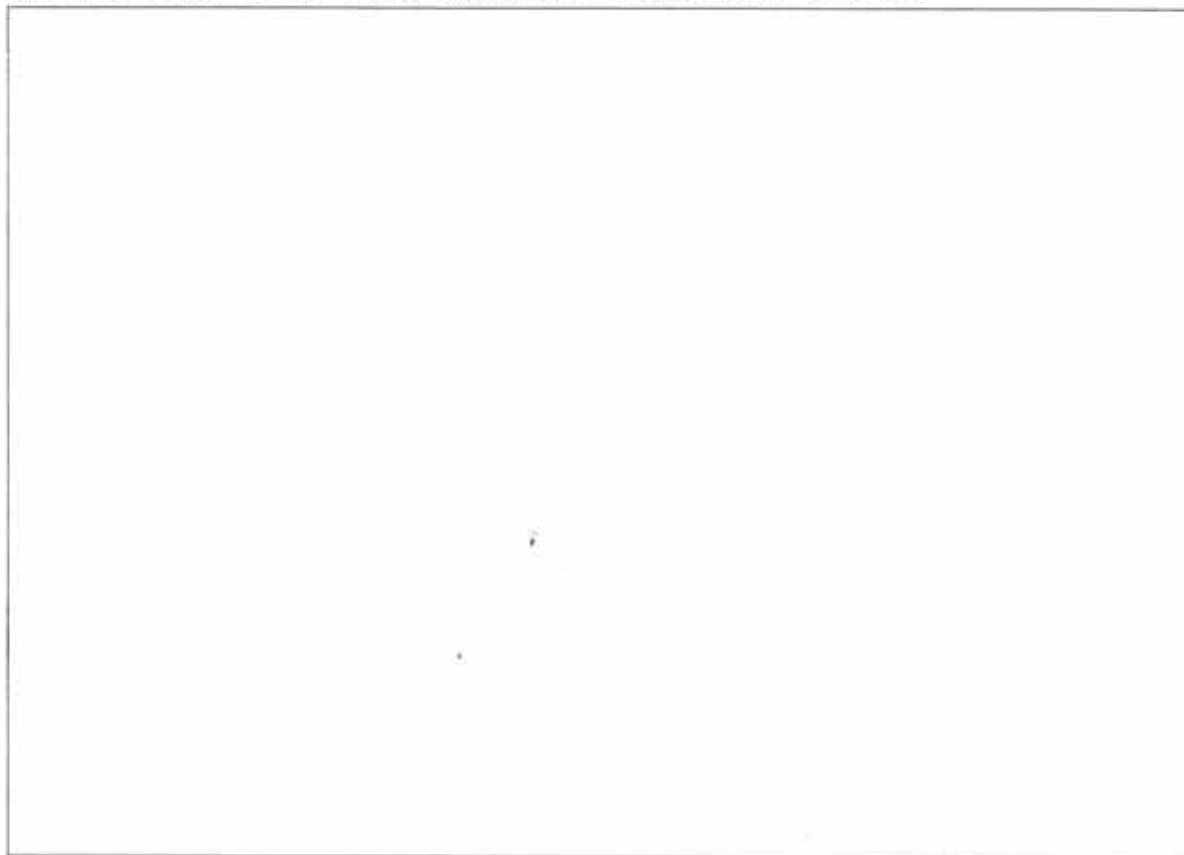
- ① 業務上の自己裁量の幅が男女で異なる慣行がある。
 はい いいえ
- ② 業務遂行上の責任が男女で異なる慣行がある。
 はい いいえ
- ③ 仕事の成果への期待感が男女で異なる。
 はい いいえ
- ④ 女性だけが掃除やお茶だしをする慣行がある。
 はい いいえ
- ⑤ 電話や来客への応対は女性が行う慣行がある。
 はい いいえ
- ⑥ 男性だけ、あるいは女性だけが配属される部署がある。
 はい いいえ

Q 2. 労働組合における男女平等参画について (該当する項目をレ印して下さい)

- ① 組合に男女平等参画に関する委員会がありますか？
 ある ない
- ② 組合の運動方針・活動方針には「男女平等参画」に対する取り組みは明記されていますか？
 いる いない
- ③ 組合では男女平等参画計画を策定していますか？
 いる いない
- ④ 組合では女性リーダー養成講座など女性育成の場を設けていますか？
 いる いない
- ⑤ 組合では男女平等参画に関する組合員の意識調査を実施していますか？
 いる いない
- ⑥ 組合活動全般への女性組合員の参加状況はどの程度ですか？(男女間の比較で)
 多い(女性が積極的) 普通(男女の差は無い)
 少ない(女性の参加が少ない)
 ほとんど無い・まったくいない
- ⑦ ワークライフバランスに関する定期的な労使協議は行っていますか？
 ある ない
- ⑧ 男性の育児休暇は積極的に活用されていますか？
 いる いない
- ⑨ 大会代議員や委員など女性比率で参加要請を行っていますか？
 いる いない

Ⅲ. その他

連合山形の男女平等参画 に対する要望など、ご自由にお書きください。

A large empty rectangular box with a thin black border, intended for handwritten input. It occupies the central portion of the page.

ご協力ありがとうございました。