



# 「職場の中の青年活動」

連合山形青年委員会

副委員長 本間 光祐 (ほんま こうすけ)

事務局長 齋藤 利範 (さいとう としのり)

# 連合山形青年委員会とは

## 連合山形は1989年結成

- ・長年の悲願であった労働界全体の統一として生まれた
- ・県内唯一のナショナルセンター
- ・新しい時代に入り、連合・連合山形に対する期待は大きい
- ・青年の若い力が連合運動発展への大きな役割を担うもの

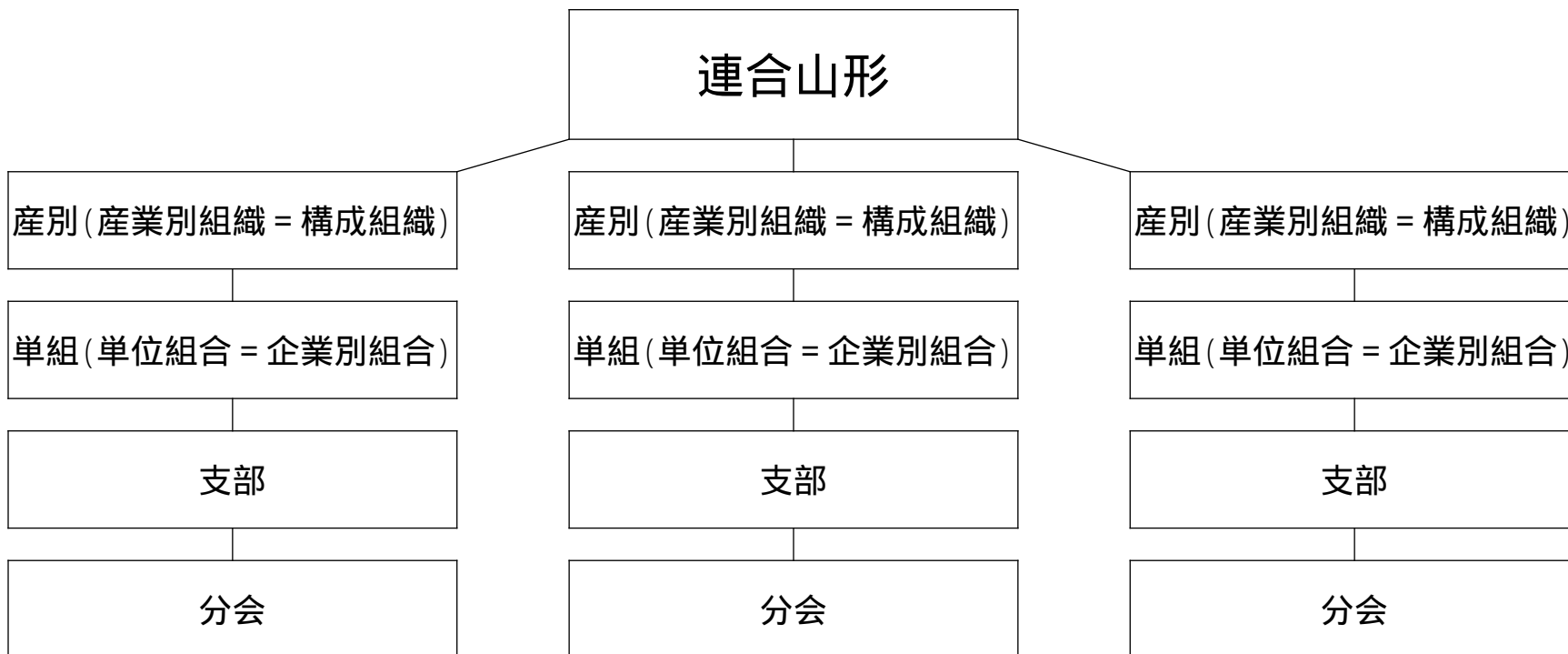
## 青年委員会は1991年結成

青年の持つエネルギーを積極的に引き出し、社会を担う一人としての自己形成などを図りながら、連合山形の組織強化・発展と連合山形を担う青年の育成をめざす



# 用語解説 … 産別、単組、支部、分会

## 連合山形



**専従**...その仕事だけに従事すること（講談社「日本語大辞典」）  
労働組合専従者とは、身分は職員・社員のまま休職を許可され、労働組合活動に専門的に従事している人のこと。  
原則として、会社からは賃金（給料）は支給されない。労働組合から賃金を得ている。

**賃金**...労働の対価として支払われる金銭。日本では勤続・学歴・年齢を基準とする年功賃金が多いが、職能給も増加している。（日本語大辞典）  
一般的にいう「給料」のことだが、労働組合では基本的に「給料」とは呼ばない。給料の「給」という字は「給う」という意味であり、「いただくもの」という意味合いが強い。しかし、給料は私たちの労働の対価であり、支払われるべき当然のものであることから「賃金」と呼んでいる。

**当局**...政務などを直接担当する役所・機関・人（日本語大辞典）  
会社・組織における人事管理、賃金支給などを担っている部門であり労働者の生活・労働条件に大きく影響を及ぼす権限を掌握している。



# 労働組合における青年活動の重要性

## 1. 仲間づくり・ネットワークづくり

青年活動の中では、みんなと一緒に力を合わせて、一つのものを創り上げる「達成感」と「感動」を味わう場面が多くある。

このような感動を20代や30代で経験することの意義は大きく、その中で生まれる「仲間意識」や「連帯感」は労働組合の原点でもある。

青年活動の体験は、個人の生きがいや、働きがいにもつながると同時に、労働組合活動に参加する目的を明確にし、今後の活動への意欲向上につながる。

また、仲間づくりの輪が、職場を越え、企業を越え、産業を越え、地域を越えた連携であった場合、そのような人的なネットワークは、個人にとっても、組織にとっても大きな「財産」となる。

労働組合としては、青年活動を通じた、そのような「出会いと仲間づくり」の機会を意図的に作り上げていく必要がある。



このわけ、全国および全産業にまたがるネットワークづくりは、

連合「青年委員会」としての重要な役割です。

連 合 山 形

# 労働組合における青年活動の重要性

## 2. 「職場の活性化」に果たす役割

- ・各職場で行われている青年活動の中には、交流イベントやレクリエーション活動も多い。これを“単なる遊び”ではなく、「職場の活性化」に必要なものと位置づけることが重要。
- ・どのような業種・職種においても、職場の人間関係が円滑なほど、情報共有や効率化の面からも組織としての力を発揮する。そして何よりも、労働組合がめざす「働きやすい職場づくり」にとって、青年活動は重要な役割を担っている。
- ・今日、労働組合だけではなく、経営者のあいだでも職場のコミュニケーションや人間関係の重要性が、改めて見直されている。その意味からも、青年活動が果たしてきた職場における役割の重要性を改めて確認する必要がある。



## 3. リーダーの発掘と育成

- ・各組織の次代を担うリーダーを活動を通じて実践的に育成する場としても重要である。
- ・青年活動においては、日頃から組合員との信頼関係づくりやニーズの把握等を基礎に、定期総会で活動報告や行い、年間の活動方針を決定する。また、具体的な活動を展開する場面で、行事の企画、実行委員会編成、参加者の募集と勧誘、事前準備、外部との調整、実施、評価・反省、記録、などの手順が必要となる。
- ・これらの年間活動は、労働組合活動そのもので、青年活動を実践する中で、自然に組合活動の基本的なノウハウを経験する「訓練の場」にもなる。実際に青年活動を経験し、各職場で仕事においても人間関係においても信頼される青年リーダーの中から、将来の組合執行委員としての人材を発掘し、育成している組織も多い。



# 働く青年層を取り巻く状況

## 恒常的な時間外労働      ワーク・ライフ・バランス、メンタルヘルスの問題

- ・働いてばかりで満足な私生活が送れない。
- ・将来が不透明・希望が持てない。
- ・職場全体が忙しく、人間関係がギスギスする。

## 多様な雇用形態      非正規労働者や失業者の増加

- ・職場に正規社員、非正規社員、パート、派遣など様々な雇用形態が混在。
- ・一緒に働いていても同じ課題意識になれない。労働意欲の差。

## 青年間の格差の拡大      青年労働者の一体感の欠如

- ・大企業と中小企業、中央と地方など、青年同士でも大きな格差。
- ・十分な賃金を得ている人もいれば、ワーキングプアで働く青年も。
- ・都市部への人材流出、地方経済の冷え込みなど。







# 働く青年層を取り巻く状況



一方、社会に目を向けると...

## 労働者派遣法の改正

- ・国の政策が多様な雇用形態を推し進めている。
- ・本来、派遣労働者は専門的、一時的な雇用形態であったはずなのに、継続的な業務(仕事)でも派遣社員を雇えるように規制を緩和していった。
- ・派遣労働者は賃金が安く、雇用も不安定。派遣労働者が増えることで得をするのは...会社側。労働者側のメリットは全くない。国政は会社側ばかりを見ている。

## 格差是正や最低賃金

- ・中央と地方の格差が拡大している。(最低賃金 東京都:888円、山形県:717円)
- ・現行の最低賃金で1年間働いても、年収150万円程度。年収200万円以下は働いても貧困であるワーキングプアと呼ばれる。最低賃金の水準は十分と言えるのか。

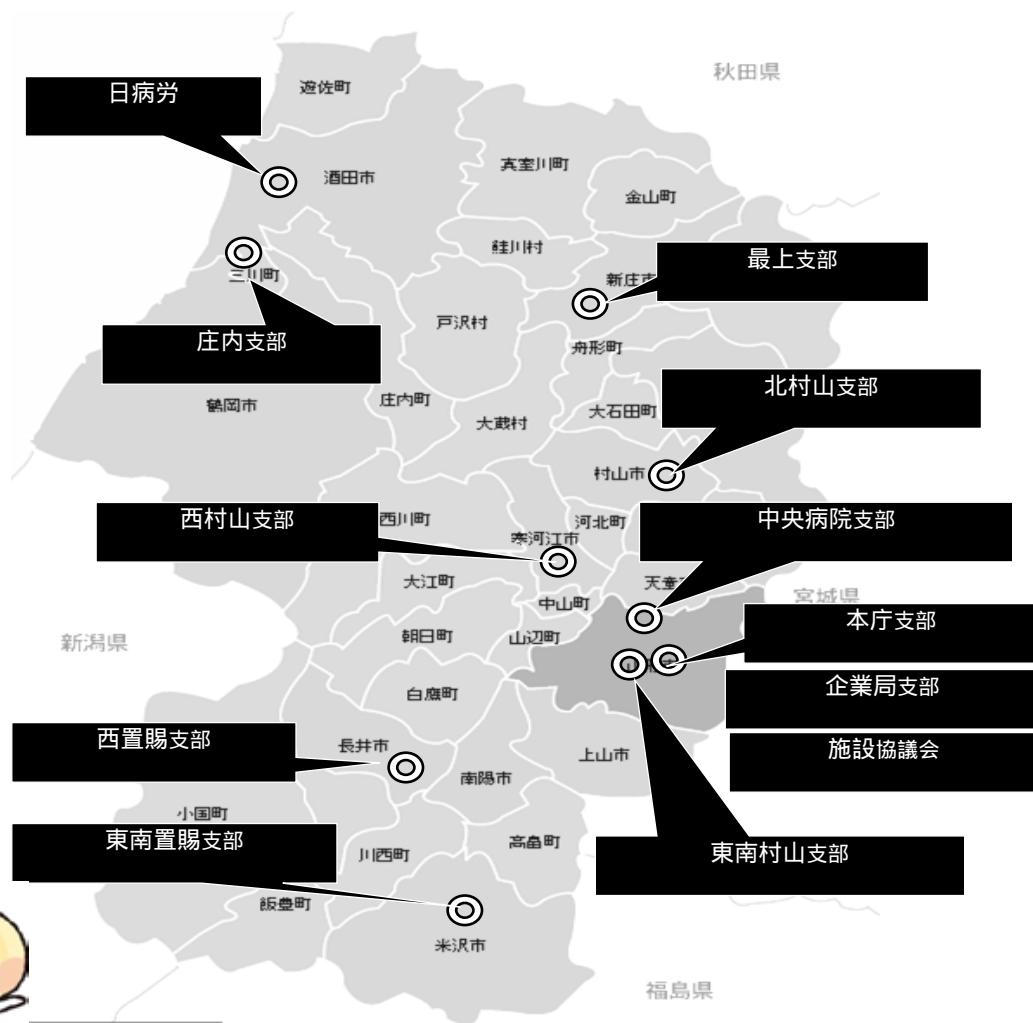
## 労働組合をなくしていききたい企業・資本家

- ・数年前から「官製春闘」という言葉が聞かれるようになった。首相(政府)が企業側に賃上げを要求し、政府主導で賃金を引き上げていこうとする動き。
- ・都市部と地方の格差拡大

# 働く若者の現状(県職員)



山形県職員連合労働組合(通称:県職連合)



## 青年部

若者独自・特有の課題について取り組んだり、若者中心の交流会などを開催し、青年部組合員同士のつながりを強めていくことを行う。

現在、約1,300人。



# 県職連合青年部の主な取り組み



## ・労使交渉

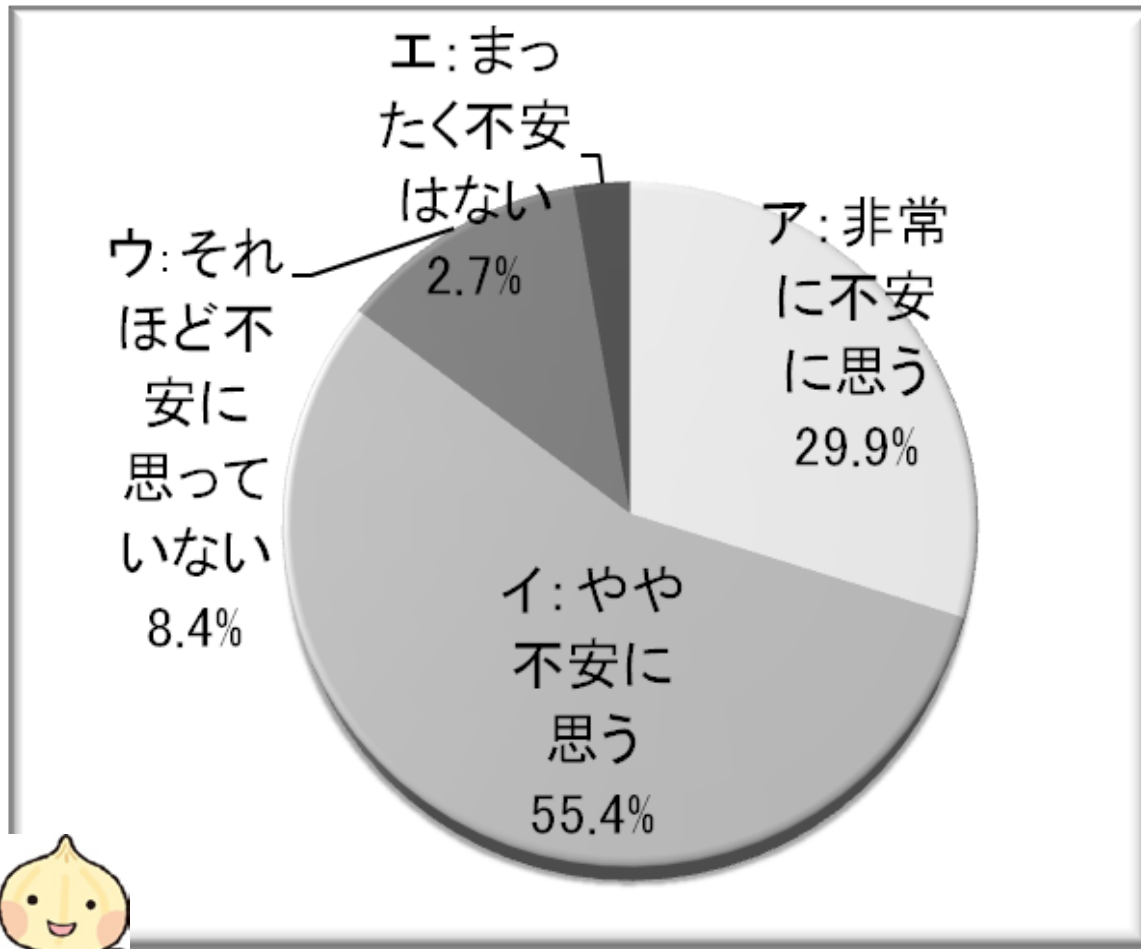


# 県職連合青年部の仲間の実態



青年部独自アンケートの結果から (2016年8月実施)

回答者数  
954人 (71.95%)



「公務員」「正規雇用」  
「フルタイム」の組合員が  
これだけ不安を感じている  
ということは



「非正規雇用」や「派遣」  
若い人たちは、

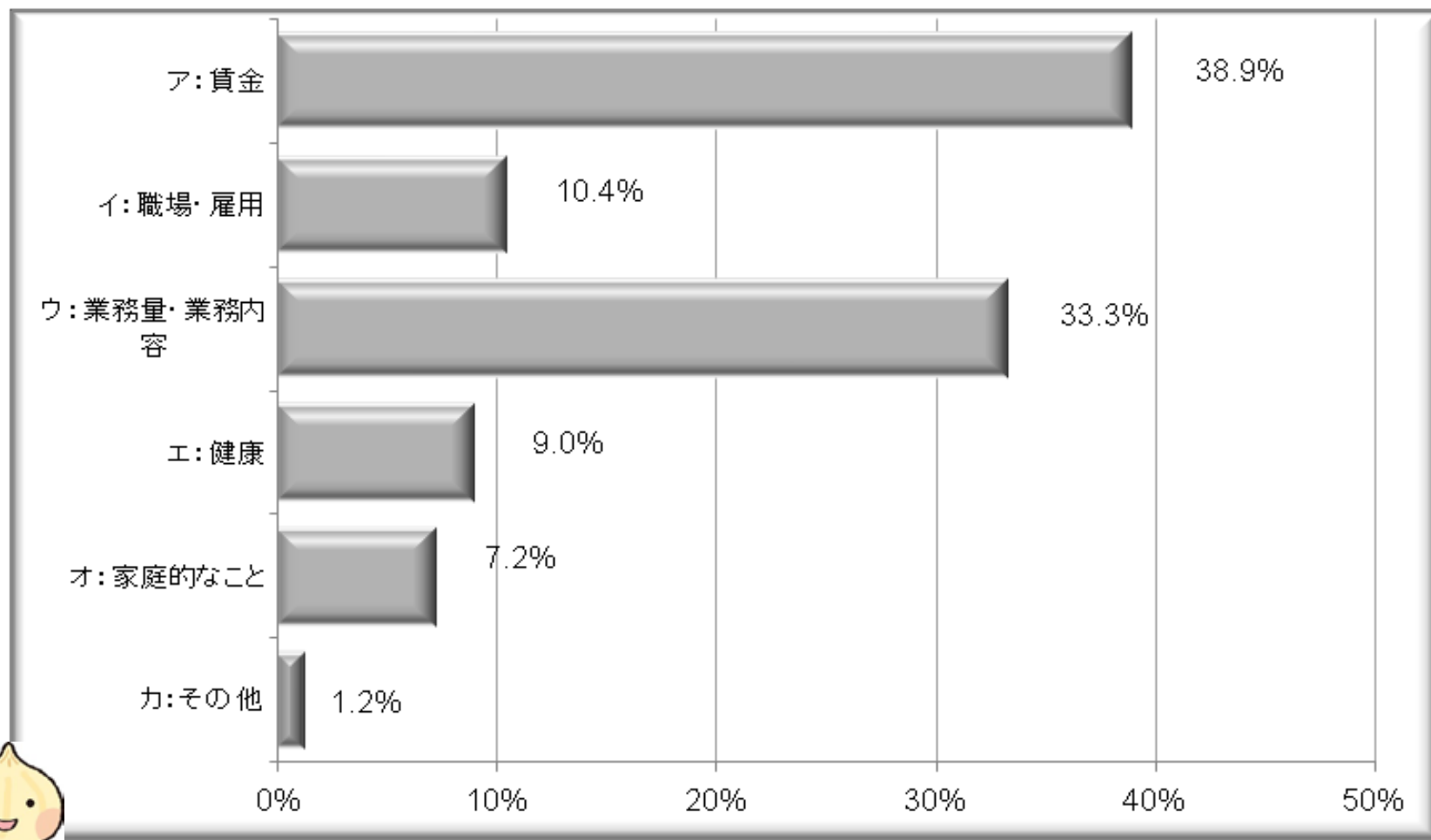
**将来不安**



# 県職連合青年部の仲間の実態



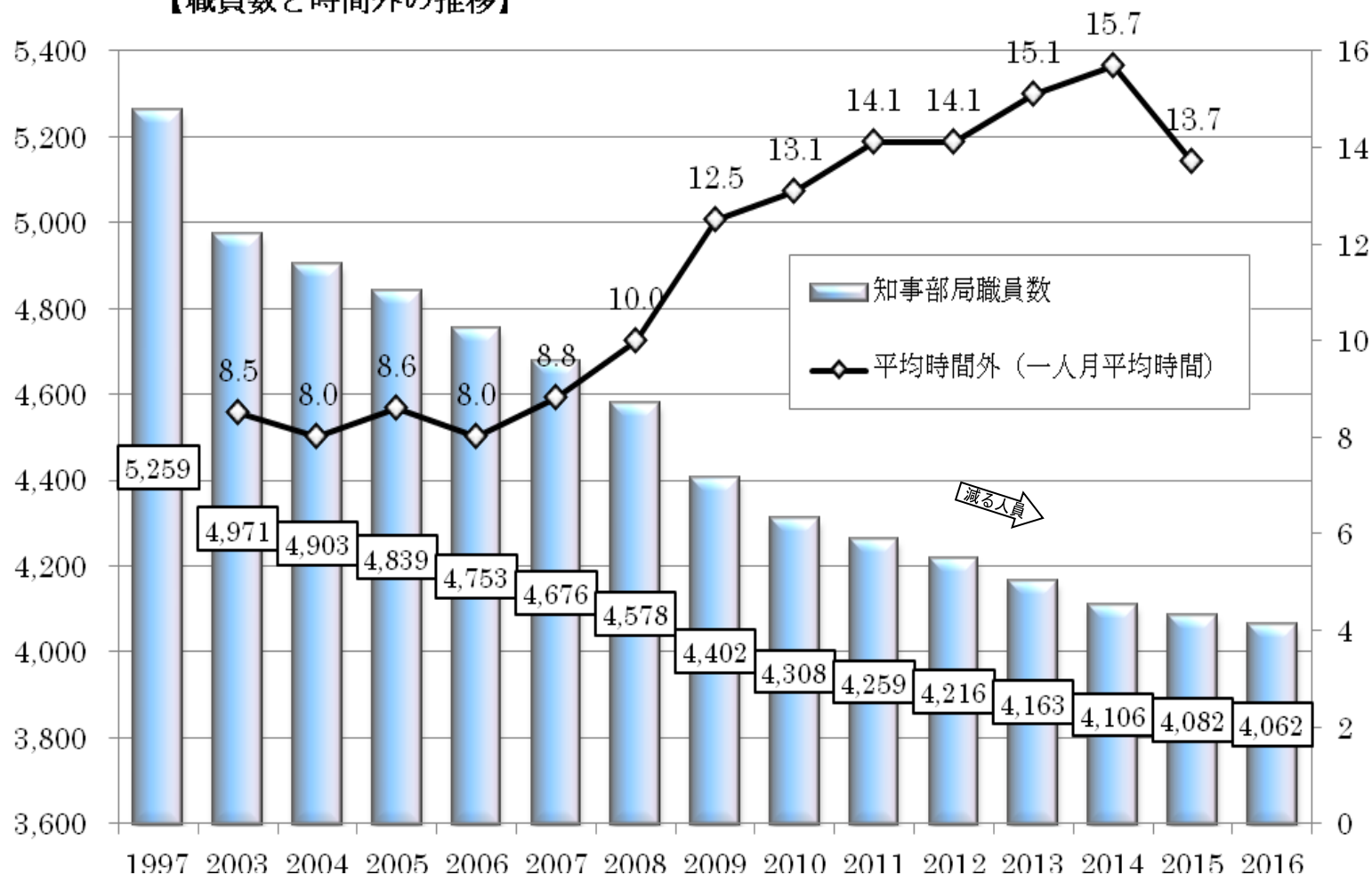
将来への不安の原因は...



# 県職連合青年部の仲間の実態

将来への不安の原因は...

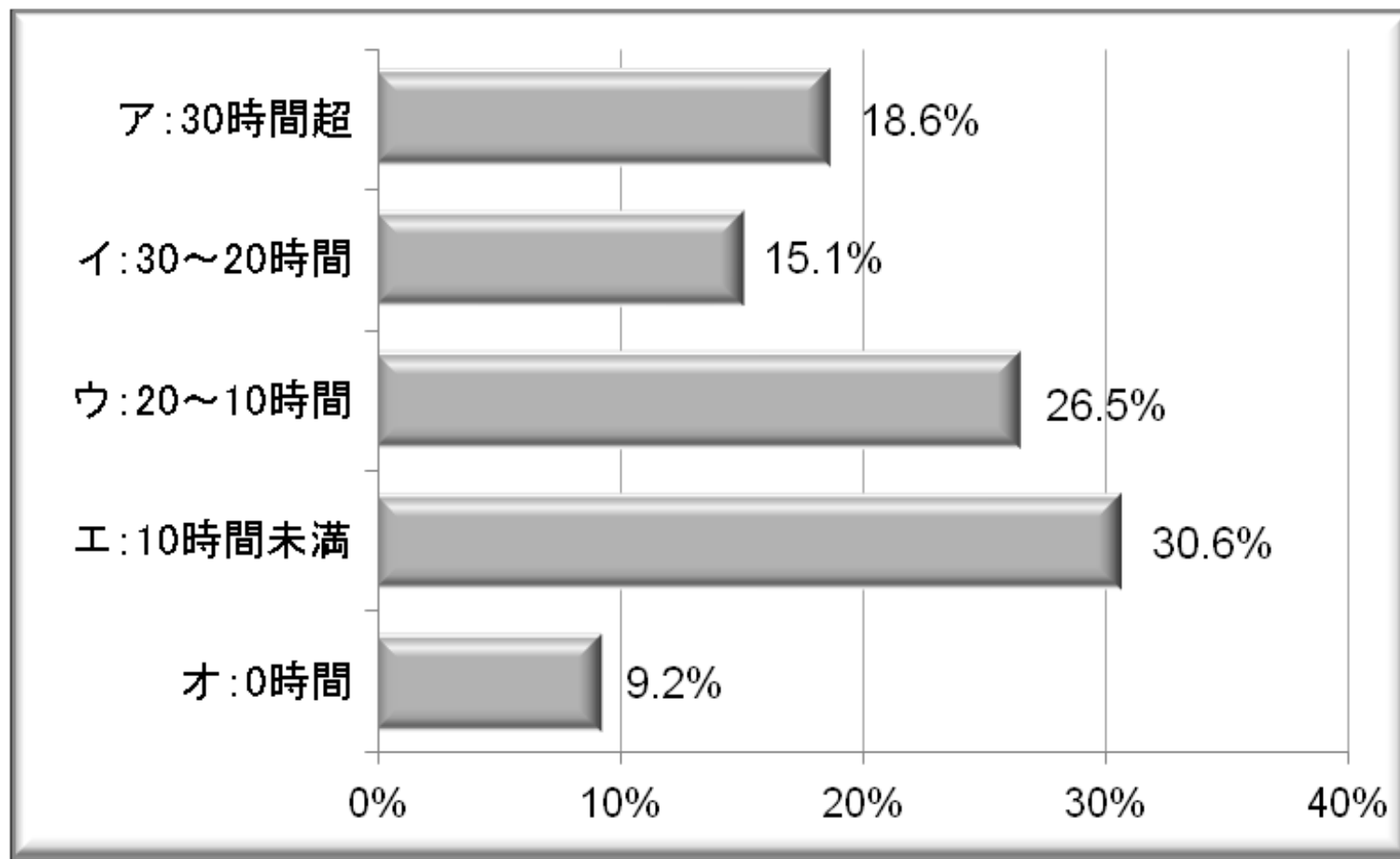
【職員数と時間外の推移】



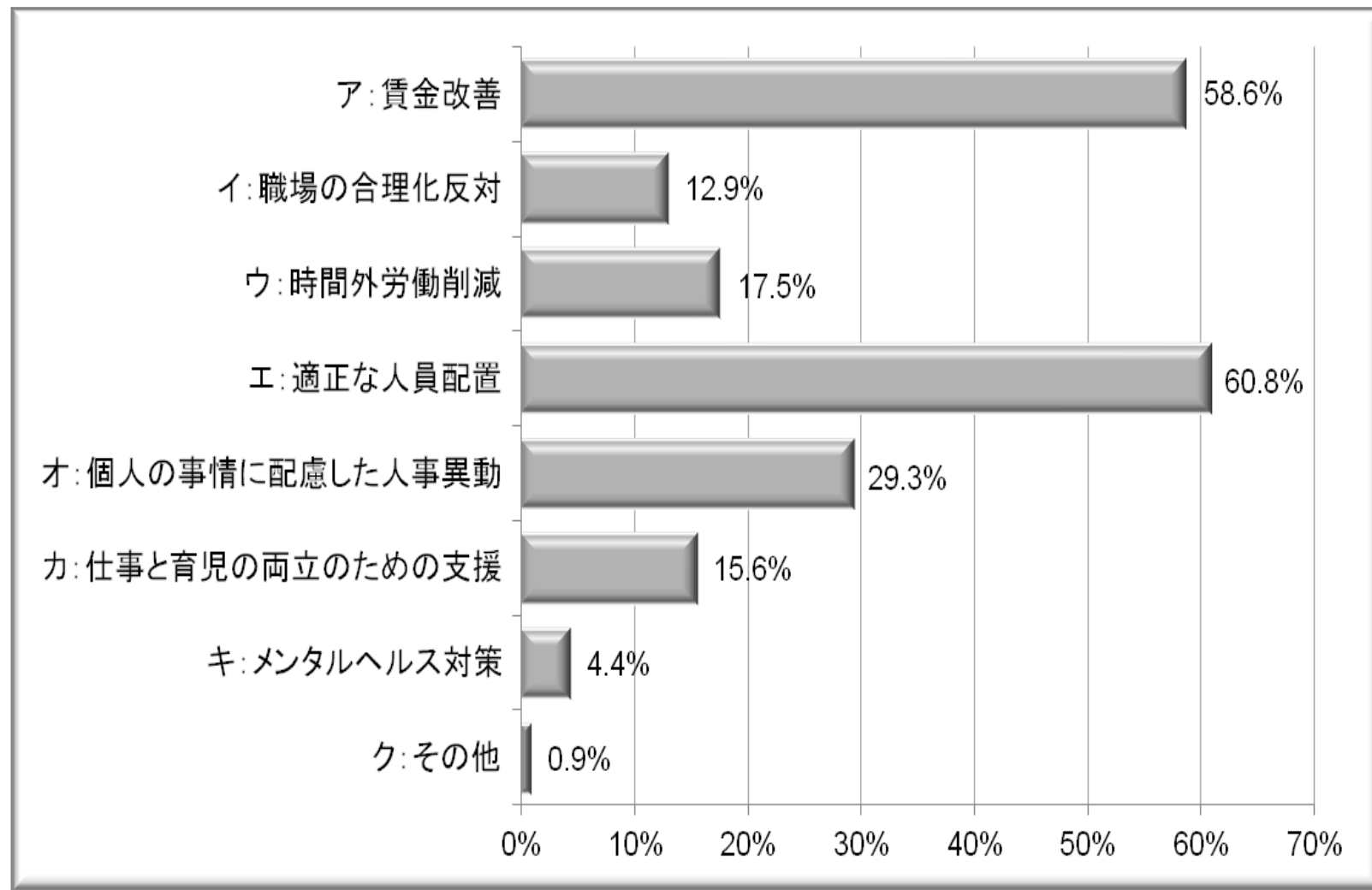
# 県職連合青年部の仲間の実態



業務量が多い = 「長時間労働」の実態は？



# 県職連合青年部の要求





# 「青年委員会」の取り組みに関する考え方



## これまでの経過と現状

連合結成直後は...

産別、企業の枠を越えた交流により、相互理解が深まる。

また「連合ユースラリー」などの大規模な交流行事を開催し、青年労働者が幅広く連帯できていた。



バブル崩壊後...

組合員の減少に伴い、各組織で青年活動のあり方が見直される。

青年活動は縮小し、青年活動自体を下部組織や職場・分会へ移行した組織も。



さらに...

多くの企業で新入社員の採用を控え、職場の青年組合員は減少。

中高年齢層がリストラされた職場では、青年層の責任と業務負担が増え、仕事上での負荷が高まった。

青年層の組合活動に対する時間的・精神的な負担が増大していく。



## 活動範囲を縮小したことにより

- ・「職場や企業、産業の枠を越えた出会いや交流の場」という青年活動の魅力が半減
- ・参加メンバーの固定化、企画のマンネリ化、予算の削減、青年リーダーの負担感の増加、青年活動への魅力の低下
- ・悪循環が生じ、青年活動を通じた人材の発掘と育成においても困難な状況が生まれた。

## 各職場にいる多くの青年リーダーは

- ・「行事を企画しても参加者が集まらない」  
「青年活動の意義が評価されない」などの悩み

## 地方連合会の青年委員会活動

- ・青年委員会の役員が、年間行事をはじめ、定例の幹事会などに、各職場との調整がつけられず参加できないという声。

非専従の青年リーダーが、業務上、非常に忙しく、各職場を抜けられないという状況も十分に踏まえたうえで、各構成組織の連合活動へのさらなる協力・支援体制が期待されている。



# 「青年委員会」の取り組みに関する考え方



## 各組織での地道な活動の継続

それぞれに工夫をこらし、活発な活動を絶えることなく脈々と継続

「若い組合員が組合活動に参加できるきっかけづくりの場」  
「組合の次代を担うリーダーの発掘と育成の場」  
イベントや研修会・セミナーなどを企画・実施

## 青年委員会の取り組み内容

地域貢献、福祉・ボランティア、環境問題、男女共同参画、災害支援、政治参加、平和運動、国際問題などの幅広いテーマで、学習会、交流イベント、ボランティア活動、スポーツ・レクリエーション活動、街頭宣伝行動など。

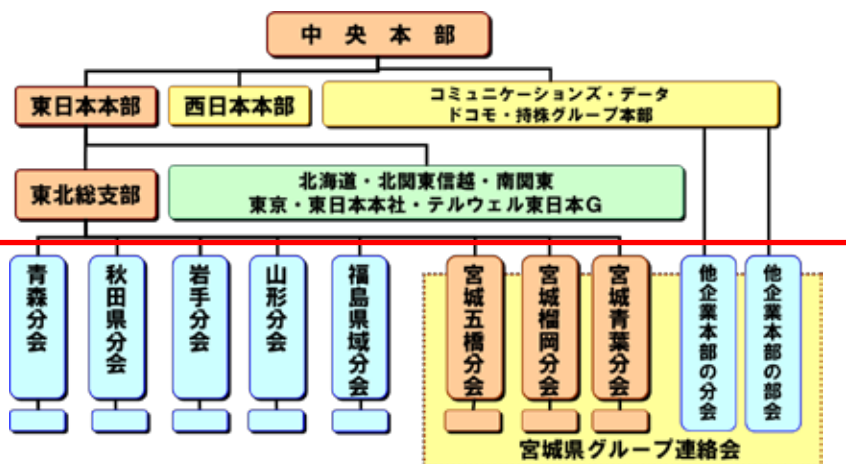
各地域における構成組織の枠を越えた  
「仲間づくり・ネットワークづくり」



# NTT労組の主な取り組み

青年部 = frage . . . (fresh+age)の造語

## 組織構成



各分会・部会にfrageが所属

## frage活動

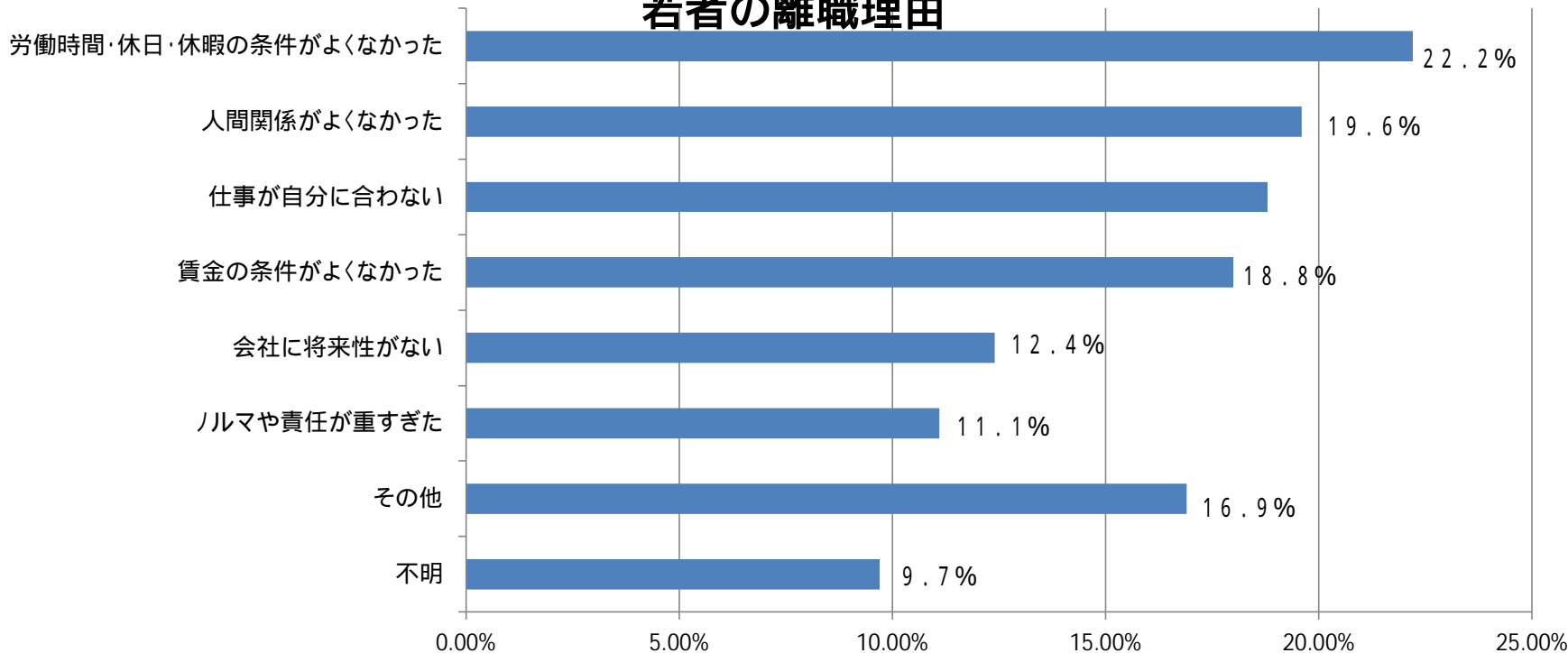


分会活動のほか、スケールメリットを活かして東北・東日本・他企業本部の枠を超えて全体で学習会・交流会社会貢献活動(ボランティア)を行っている。



# 働く若者の現状と環境

## 若者の離職理由



また、あるデータで・・・

2013年9月に、厚生労働省が「若者の使い捨てが疑われる企業」を対象とし重点監督を実施し、5,111事業所に対する重点監督の結果、4,189事業所（81.9%）に何らかの労働基準関係法令違反があったことが公表されている。



# 【参考】労働時間

「**労働時間**・休日・休暇の条件がよくない」

労働基準法 32条（抜粋）

使用者は、労働者に休憩時間を除き1週間について40時間を超えて、労働させてはならない。

使用者は、1週間の各日については、労働者に休憩時間を除き1日について8時間を超えて労働させてはならない。

労働時間は **1日8時間1週間40時間**と上限が法律で決まっている（法定労働時間）



# 【参考】時間外労働(残業)

「残業」って？

(前ページより)

**1日8時間1週間40時間**以上働いてはいけない！

労働基準法の中に特例がある(あくまで特例)

労働基準法36条(要約) **いわゆる残業に関する法律**

法定労働時間・休日を超えて労働させる場合は労働組合(または労働者の過半数を代表する者)と書面で協定を予め締結しなければならない。またその協定を労働基準監督署に届け出なければならない。(通称: **36協定**)

36協定における内容の上限も法令で定められている。

**36協定を交わしていなければどれだけ高い残業代を  
払おうとも法定労働時間を超えたら違法！！**



# 【参考】労働に関するクイズ

Q 1 : 時間外労働した際の時間外割増賃金は？

(何%増しで支払われるか?)

15%

25%

変わらない

Q 2 : 36協定が締結できる1か月の時間外労働の上限は

原則何時間？

45時間

55時間

60時間

Q 3 : アルバイトは法定労働時間は適用されず好きなだけ

働くことができる。

×

Q 4 : 休日は労働基準法で最低1か月に3日と定められている。

×





# 今までのポイント

## 現状

若者の離職理由は「労働時間・休日・休暇の条件がよくない」の割合が多い労働についての決まりが関係法令で定められているのに関わらず調査の結果、なんらかの法令違反をしている事業所があることがわかった。

から..

青年労働者は法令違反の労働条件下で働き、その不満が原因で仕事をやめている可能性がある。

団体として

解決するために必要な要素

個人として

労働組合の取り組み(春闘、交渉)によって改善 組織拡大、仲間づくり

いまの現状が正しいのか判断できるようなる 必要な知識の醸成

(前ページの目的意識)

労働運動を担うリーダーの育成  
仲間どうしの交流・ネットワークづくり  
青年が抱える特有な問題の把握と解決  
労働運動を通じた社会活動・国際連帯

上記の足掛かりとして

~ に  
基づいた

連 合 山 形

青年委員会の  
活動を行って  
いる



「ストップザ格差社会！

すべての働くものを連合の輪へ「安心社会」を切り拓こう！」

- ・「働くことを軸とする安心社会」の実現

「底上げ・底支え」「格差是正」「ディーセント・ワーク」に取り組む

「組織力」「発信力」「政策立案能力」「政策実現力」を高める

労働組合の組織率は年々下がり続けており、

雇用労働者全体では、組合員は5人に1人もいない。

未組織の職場に組合を結成して仲間を増やし、労働条件や労働環境を改善していく。

組織拡大の取り組みは、連合全体で取り組む最重要課題である。



# 「連合山形青年委員会」の体制



# 連合山形青年委員会活動の2本柱



青年委員会の活動 = 「学習」と「交流」

**学習**      主なテーマ：生活、男女平等、政治、平和など...

- ・ 社会に出て間もない若年組合員に対しての知識の醸成。
- ・ 分散会、グループディスカッションを行うことで、別の価値観を持つ人との情報共有。自分の意見を発信する力を養う。

今年のテーマ

「健康で文化的に生活するために必要なもの」

**交流**      様々なレクリエーションを企画

- ・ 普段接する機会の少ない様々な業種の人との交流の場を提供



大衆行動（組合活動）としての社会に対する大きな力となるきっかけ作り



# 連合山形青年委員会活動の2本柱



2016春闘スプリングアクション(2016年3月5日)

## 【第1部】学習会

「ヤングのための人生整理術

～ライフオーガナイズで心地よく～」

春闘(生活改善)前に自身の生活を見つめ直す



## 【第2部】デモ行動

「春闘勝利」「男女平等」「ワークライフバランス実現」を呼びかけ

【第3部】連合山形「2016春季生活闘争決起集会」  
青年委員会では...

「今春闘での青年・女性独自の要求書づくり」  
と題した寸劇披露 青年・女性の目線から課題を  
伝え要求をしていく。



# 連合山形青年委員会活動



2015男女共生集会(2015年10月30日)

「ワーク・ライフ・バランス講座」

男女区別なく、個人が仕事上の責任を果たしつつ、結婚や育児をはじめとする家族形成の他、介護やキャリア形成、地域活動への参加等、個人や家族がライフステージに応じた希望を実現出来るようにすること。ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、男性目線として「良いイクボス」と「ダメなイクボス」の特徴について学習。

2016男女共生集会(2016年5月24日)

「アサーティブによるメンタルヘルス予防について」



アサーティブ(適切な自己主張)によるコミュニケーションについて学習。  
職場における人間関係によるストレス、  
悩みの解決のヒント

その他、全国、東北ブロック主催  
の「男女平等参画集会」に  
青年委員会として参加



# 連合山形青年委員会活動



政策実現闘争・・・労働環境が法律で決まっている以上、無関係ではいけない。  
そのため労働組合は自分たちの政策実現のため、政治活動に取り組んでいる。

ちなみに・・・

労働組合は「働く人の意見を政治に  
反映する大きな役割」をもっている  
**皆さんの一票がカギになる**

2016年6月19日改正公職選挙法施工  
選挙権年齢(投票できる年齢)が  
「20歳以上」から「18歳以上」に！！



2016年6月30日、7月8日  
第24回参議院選挙を受けて  
山形市内の専門学校、短大など付近を巡り  
「投票を行こう」街頭行動  
若者の政治参画をよびかけ



## 「交流」活動の紹介

スキー・スノーボード学習交流会(1月30日～1月31日)

### 【交流会】

様々な職場の人とグループを作ってスキーとスノーボードで自由に交流。

### 【学習会】

「ライフプラン～今だから人生設計を考えよう～」  
ライフプランごとのお金に関する話を聞く。

### 【分散会】

「今春闘で要求する課題」について  
学習会を踏まえ各組織、違う職場同士で職場風土、賃金、要因、残業の実態を出し合い、どのような職場を望むか意見交換。



【分散会報告】夕食懇談会時に各班からの報告



# 連合山形青年委員会活動



## 「交流」活動の紹介

「連合山形ボウリング大会 & ビアガーデン交流会」(7月23日)



連 合 山 形

# 連合山形青年委員会活動



「連合山形2016青年交流集会」 舟形町若あゆ温泉「あゆっこ村」

(9月9日～10日)



【分散会】「“格差是正“誰がするの？  
青年労働者でしょ！」

【交流会】バーベキュー交流会を開催。  
(肉はもちろん、地元の鮎も堪能！！)



【体験学習】新庄市「東山焼」  
東山焼（湯呑み、皿など）を作成



# 連合山形青年委員会活動



## 「その他」活動の紹介

「2016山形県中央メーデー」(4月29日)

山形市の「第二公園」から「霞城公園」まで行進の後、式典を開催

「支えあい助け合う心をひとつに

力を合わせ、暮らしの底上げを実現しよう」

青年委員会では...

「めざせ！五郎 三種競技

～的をねらって点数ゲット！～」



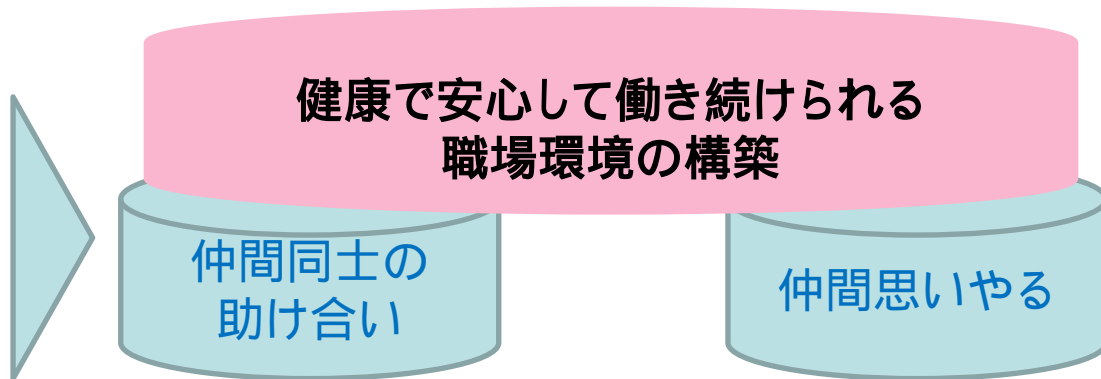
「沖縄平和集会」(6月)

「長崎集会」・「広島集会」(8月)

「北方領土返還集会」(9月)などにも参加

# 最後に・・・

## 労働組合の役割



全ての活動の土台(基盤)は「仲間」





ご清聴ありがとうございました。

