

## 連合山形とは？労働者福祉運動とは？

### -山形大学寄付講座に期待すること-

日本労働組合総連合会山形県連合会 (連合山形)

会長 小口 裕之

はじめに

みなさん、コロナ禍の中で大変な日常をお送りのことと思います。新たな生活様式と簡単に言いますが、少しずつ変えていくことも容易なことではありません。大学生活の貴重な1年間です。ちょっとしたものを見る視点を変えたり、新たな価値観に触れてみるなど普段は経験できないことを今は体験しているのだなどと考えるのはいかがでしょうか。また、どうしてもしたいこと、自分の趣味であれば何とかしてできないか、どこまではすることは可能かなど工夫してみたいはいかがでしょうか。

改めて、コロナ禍で「人との交流の大切さ」であったり、「人の存在のありがたさ」を心から実感し、コロナ（感染症）によって社会のあり方が根底から変えられてしまうのだと思う日々です。今年も「寄付講座」が継続できること大変嬉しく思っております。

学生のみなさん、『元気ですか！』『元気があれば何でもできる！』そんな声をかけたいと思っています。 みなさん、共に がんばりましょう。

#### 1 寄付講座に期待することは

みなさんは山形大学を卒業し、社会人として羽ばたきます。様々な夢をお持ちのことと思います。夢の実現と、豊かな人生となりますように心よりご祈念致します。

私は、社会人となられる上で、是非、労働組合や労働者福祉の運動について理解をしていただきたいと思っております。そのことは豊かな生活を送るための一助となるものと信じているからです。社会は様々な職業に支えられ成り立っています。言い換えれば様々な労働者がいることで成り立っています。いろんな職場で不安や悩みをどのように解消し、どのような生きがいを持ちながら、生活をしているのかなど、みなさんに知っていただける機会となることを大いに期待しております。

#### 2 今、特に、大事にしたいことは

##### (1)「アンコンシャス・バイアス」って知ってますか

連合では、性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などに関わらず、誰もが多様性を認め合い、お互い支え合うことのできる職場・社会の実現をめざしています。

アンコンシャス・バイアスは「無意識の思い込み、偏見」と訳され、例えば誰かと話すときや接するとき、これまでに経験したことや、見聞きしたことに照らし合わせて、「この人は～だろう」「ふつうは～だろう」というように、あらゆるも

のを「自分なりに解釈する」という脳の機能によって引き起こされるものです。

アンコンシャス・バイアスは誰にでもあると言われています。

アンコンシャス・バイアスは日常にあふれていて、誰にでもあり、悪いわけではありません。問題なのは、誰も気づかないうちに、「決めつけたり」、「押しつけたり」してしまうことなのです。私たちは同じものをみている、一人ひとり「感じ方」は異なりますよね。

アンコンシャス・バイアスがあるということを意識し行動することでよりよい職場や社会の実現に近づきます。

職場にあふれている「アンコンシャス・バイアス」に気づくこと、そしてそのことを改善すること、それが連合のめざす真の多様性ある職場への第一歩だと考えます。

☆ 問1 「あなたが考えるアンコンシャス・バイアス」は何ですか。

\* 例は P6 を参照下さい。

(2) 多様性を認め合う、誰一人も取り残さない包摂的社会を創りたい

連合ビジョンは何かというと

「働くことを軸とする安心社会」の実現です。

大切にしたいこととして、多様性を認め合い誰一人取り残さない包摂の社会です。

▲しかし、現状はどうでしょうか。

＜社会の変化・課題＞

- ・人口減少・超少子高齢化社会
- ・AI や IOT など技術革新
- ・社会経済の変化

＜労働者の変化・課題＞

- ・パート、有期契約、派遣労働などで働く人が約 4 割
- ・年収 200 万円以下の労働者が 1100 万人を超える

雇用の流動化と不安定化

中間所得層の地盤沈下

貧困の固定化

「すべての働く者が能力を最大限に発揮しながら、ディーセント・ワークのもと、希望を持って安心して暮らしていくことのできる社会をつくること」が労働組合の役割だと思います。

・教育制度    ・社会保障制度    ・税制改革    など構想にまとめる

EX 一部紹介します。連合の政策提言の中から

＜教育改革＞    各論 1    教育の無償化

- ・教育にかかる費用は原則無償とする。
- ・社会全体で子どもの学びを支え、教育の機会を保障する。
- ・すべての子どもが学びたいことを学べる社会を実現する。

各論 2 労働教育・主権者教育

山形大学寄付講座

高校生講座

各論 3 リカレント教育・人材教育

各論 4 実現するための財源のあり方

☆連合山形のスローガン「私たちが未来を変える」から、「安心社会へ 新たなチャレンジ～すべての働く仲間と共に『必ずそばにいる存在』へ」を運動の軸とします。

EX コロナ関連の要請を正式に 3 度、実態調査を 2 回実施している。(別紙)

☆ 運動として要請行動を国や県、自治体に行っています。

☆問 2 「(A)～(D)に該当する国」は次のどれでしょうか。

・日本 ・韓国 ・アメリカ ・イギリス から選んでください。

< 諸外国の高等教育の教育費に係る財政支援 (対 GDP 比) > (2018 年資料)

・OECD 平均値は 1.2となっています。

1.7 オーストリア	0.9 イスラエル
1.5 カナダ	0.9 オーストラリア
1.4 (A) )	0.8 (C) )
1.4 オランダ	0.8 イタリア
1.2 スイス	0.5 (D) )
1.2 ニュージーランド	
1.2 (B) )	

\*高等教育への財政支援が多い→オーストリアがトップです。さて、(A)～(D)にはどの国が？

< 授業料の国際比較 (国公立) >

11,797 米ドル (B) )	4,785 オーストラリア
8,202 (A) )	4,712 (C) )
5,218 (D) )	⋮
4,965 カナダ	910 オーストリア

\*あなたの予想はあたりましたか。

結果： 全国正解 ( )、3 国正解 ( )、2 国正解 ( )

\*こういったデータに基づいた制度構想を作成し、提案しています。 答えは P6

(3)「ワーク・ライフ・バランス」

仕事一筋で家庭を顧みないそんながんばる姿を美化した時代もありました。それはそれでその家庭でのバランスは取れていたのかもしれませんが、近年はだいぶ違ってきました。たとえばの例ですが

中体連未亡人 NO 24時間働けますか NO 夜間長距離運転 NO  
授業参観 YES 大会応援 YES 休日は家庭サービス YES など、  
あくまで私個人の感想です。

生き方自体に多様な価値観があります。しかし、心身の健康や生活の豊かさを考えても仕事と生活のバランスをどうとるかは大変重要な課題と思います。私自身もだいぶ変わってきていると感じる今日この頃です。

☆ 問3 「仕事と生活」で大切にしたいこと、あなたの思いは何ですか。

\*P6 参照

### 3 「労働組合」の果たすべき役割

「楽しく、働き甲斐のある職場にしたい。」「職場の人に悩みを聞いてもらって助かった。」「もっと職場を明るくしたいと思う」などなど、いろいろな意見を出し合えたり、みんなでどうするかを相談したり、みんなで上司にお願いをするときなど、「労働組合」は大きな役割を果たします。労働組合には、代表者がおり、役割を分担しながら、組合員の声を使用者側に伝えたりします。お楽しみ会を企画したり、職場の声をまとめたり、自分たちで職場の雰囲気をつくっていくための自治的集団といえます。

また、憲法では労働者の権利として認められた団体です。

( 第28条 勤労者の団結権 )

EX 大学生や高校生が「組合をつくった」というニュース覚えてますか。

2015年8月 夏休み最終週 「首都圏高校生ユニオン」労働組合が結成される。  
また、大学生の組合、高校・大学でつくるユニオンなど、結成される。

「あなたのバイトは？ブラックではないですか。」

▲「シフトを休めず試験が受けられない」などの問題で学生が立ち上がりました！

今、「時間外労働の上限規制」が施行されました。使用者は労働者の代表者と「36協定」を締結しなければなりません。そういった意味でも労働組合は重要です。

( 労働基準法 36条 時間外及び休日の労働 )

EX 連合では3月6日を「サブロクの日」として記念日としました。

\* 「36協定」の周知と徹底が目的です。

### 4 「労働組合」の広がりが今につながっています。

「職場の組合」 → 「産別の組合」 → 連合山形 → 「連合」(全国組織)  
約 380                      29                      約 40,000人                      約 700万人が結集

< 連合と連携する主な団体は >

- ・ 山形県労働者福祉協議会
- ・ 東北労働金庫山形県本部
- ・ こくみん共済 COOP山形推進本部
- ・ 県勤労者福祉センター

などです。

\*全国的な協議会、運動体となり、「労働者の生活をより豊かにする」ための取り組みが現在も続いている。

『今回も山形大学寄付講座に連合山形に結集する労働組合や労働者福祉協議会の皆さんなどがゲストスピーカーとして参加します。どうぞお楽しみに！』

EX 第 83 回 連合中央委員会 10 月 2 日 東京会場と ZOOM

<決定事項>

### 2021 年度 活動方針

- 重点分野 1 すべての働く仲間を守り、つなぐための集团的労使関係の追求と社会に広がりある運動の推進
- 重点分野 2 安心社会とダイバーセント・ワークをまもり、創り出す運動の推進
- 重点分野 3 男女平等をはじめとして、一人ひとりが尊重された「真の多様性」が根付く職場・社会の実現
- 推進分野 1 …

☆コロナ禍での連合山形の運動の例 (別紙)

- (1) 実態調査 2 回実施
- (2) 経営者協会、各団体、山形県への要請行動
- (3) 「オール山形」創造・克服会議への参加
  - ・「コロナ対策応援金」運動

☆コロナ禍で考えさせられたことのひとつに

『エッセンシャル・ワーカー』とは？

#### 5 「心の豊かさ」を求めて

いろんな文化にふれ、いろんな価値観にふれ、人の多様性にふれる。「心の豊かさ」の原点は義務教育にあると思っています。そのことが教育の目標となるはずです。

みなさんもその真っ只中にあるといえます。特に、今年もコロナウイルス感染という中で大変苦しい思いをされてきました。半面、今まであまり意識してこなかったことに気づかされたこともあったはずです。

連合山形の運動はまさにあらゆる「労働者の豊かな生活」や平和、そして、持続可能な社会の実現に向けて取り組んでいます。

- ・ 地域医療体制、保健所体制は大丈夫？

- ・自然災害時の対応の体制は大丈夫？
- ・派遣労働者の身分保障、権利保障はどうなっているの？
- ・山形県の活性化を図るには何が必要だろう？
- ・男女平等は大丈夫？ などなど

☆ 問4 「コロナ禍で感じたみなさんの思い」を教えてください。

**\*P6 参照**

おわりに

これから、連合山形と関連する労働者福祉団体、労働組合団体からの講座がスタートします。社会人となる前に、そして、なってからの対応に何かしらお役に立てれば幸いです。

連合、連合山形の運動のスローガンは「必ずそばにいる存在に」です。また、1人ひとりが主体的に社会と関わっていくことが重要です。2015年の国連サミットで採択されたSDGsはまさに世界規模で持続可能な社会をつくるための行動目標・指標となると思います。世界中の平和・環境・エネルギー・水・食料の課題を解決していくのは私たち一人ひとりの努力や意識によるものです。

**SDGs (持続可能な開発目標)** 1 貧困なくす 2 飢餓をゼロ 3 健康と福祉 4 質の高い教育 5 ジェンダー平等 6 安全な水とトイレ 7 エネルギーをみんなに、クリーンに 8 働き甲斐と経済成長 9 産業と技術革新 10 人や国の不平等をなくす 11 住み続けられる町 12 つくる責任 13 気象変動に対応 14 海の豊かさ 15 陸の豊かさ 16 平和と公正 17 パートナリシップで目標達成 <17の開発目標>

みなさんからいただいた様々な価値観に敬意を表し、心から感謝いたします。

ご多幸を祈念致します。ご清読ありがとうございました。

< ☆あなたの思いと比べて下さい。 >

問1 あなたが考える「アンコンシャス・バイアス」はなんですか。

- ・学校行事ママが有給、パパはとらない
- ・女性の単独出張はキケン
- ・男性は上昇志向、女性は安定志向
- ・休暇取得は周りの人に迷惑
- ・外国の人と一緒に働くのは大変
- ・子育て中の女性に短時間勤務を認めるのは子供のいない女性に対して不公平など

問2 「④～⑥に該当する国」は

- ④アメリカ ⑤イギリス ⑥韓国 ⑦日本 (国の財政支援が低くてビックリ！)

問3 「仕事と生活」で大切にしたいこと

- ・家事の分担
- ・職場での課題の共有
- ・ライフワークバランス など

問4 「コロナ禍」で感じたみなさんの思いは

- ・社会構造の問題点
- ・都会一極集中の問題点
- ・自給率の課題
- ・医療体制(保健所体制)が脆弱
- ・労働者の問題 など