

女性委員会ニュース



NO. 60

連合山形女性委員会
発行人 大沼 香絵
TEL.023-625-0555
FAX.023-624-7661

6月は「男女平等月間」です

～ 連合山形の取り組み ～

2015 トップリーダー 男女平等参画推進宣言

連合山形は、あらゆる分野での男女平等と、ワークライフバランスを推進し、「働くことを軸とする安心社会」の実現のため、「連合山形第4次男女平等アクション」の目標達成に向け取り組んでいきます。

※各組合に配付しましたのでご覧ください

山形労働局雇用均等室への要請行動

雇用者総数に占める女性の割合が4割を超え、働く女性が増える中において、女性が就業を継続し、活躍できる環境を整備するために要請行動を行います。

日 時 **6月11日(木) 11:00～**

場 所 山形労働局雇用均等室

内 容 「働く女性の活躍促進」に関する要請

対 応 連合山形女性委員会委員



「女性のための労働相談ダイヤル」

女性労働者の不安に対して、早い段階で適切なアドバイスを行うとともに、働く女性のニーズに対応するため、全国一斉に「女性のための労働相談」を開催します。

また、女性役員のスキルアップを図るため、各地域協議会に女性委員会役員を配置して、相談対応にあたります。

期 間 **6月11日(木)～6月12日(金)**

時 間 10:00～19:00

場所・対応
連合山形事務所……山形地協女性委員会委員・事務局
各地域協議会事務所・各地域協議会女性委員会委員・事務局



連合東北ブロック「男女平等参画推進フォーラム」

毎年、東北各県にて持ち回りで行われております「東北ブロック男女平等参画推進フォーラム」につきまして、今年は山形県で開催されます。本県での開催に伴い、皆様のご協力を宜しくお願い致します。また、講演会のみでの参加も可能ですので、お気軽にご参加ください。

日 時 **2015年6月26日(金) 13:00 受付～ 27日(土) 12:00 閉会**

場 所 山形県天童市「天童ホテル」

内 容 ■ 1日目 13:30 開会 17:00 終了

- 本部提起テーマ：「男女平等参画の推進 ～重要性と課題～」
講 師：連合本部 副事務局長 南部 美智代さん
- 講演テーマ：「仕事も家庭も、よくばろう！ ～脱“不機嫌な職場、不機嫌な家庭”～」
講 師：NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 川島 高之さん

■ 2日目 9:00 開始 12:00 閉会

- 講演テーマ：「職場で実践！ビジネスマナー ～あなたは何型？自分を活かすプレゼンテクニック～」
講 師：オフィス・ケイ代表 三沢 佳代さん

2015春闘生活闘争「学習会」を開催しました

2015年3月7日(土) 大手門パルズにて84名の参加



講演 参加体験型 女性リーダー育成・スキルアップセミナー
「日常を振り返り、職場で実践」
講師 オフィス・ケイ代表 三沢 佳代さん

この日は、参加型の講演だったため、単組などがバラバラになるように、受付でくじを引いてもらい、知らない人と話し合いながら進めました。講師の三沢さんより、1日でやらなければならない仕事をあたえられ、1日の仕事のスケジュールを組み立てるものでした。知らない者同士が、意見を述べ合って、早くやるべき仕事、時間までに終わらせるべき仕事などの順番の考え、1日で仕事を終えるスケジュールを作り、大きな用紙にまとめました。効率よく仕事をこなすとはどんなことなのか、考えさせられました。初めて同士遠慮しながらも、講座が終わるころには打ち解け、同じ働く女性としての仲間意識もできました。(参加者の感想の一部を載せます)

その後、山形地協の女性委員会役員を先頭に県青年委員会と一緒にやまぎんホールまでデモ行進を行いました。



参加者からのアンケートより

“コミュニケーション・スキルを磨く”について

- ・最近よく会社でも『コミュニケーション』というのが重要になっていたので今回の話をコミュニケーションで悩んでいる方がいる職場に知らせたいと思いました。
- ・自分の行動を見直すきっかけになりました。縦横の図り方、セルフチェックも含め1度は集中して考えない事。言葉1つで深まりも離れもするのだということがわかりました。
- ・否定文で終わらない、肯定文を使う、特に印象に残りました。これからの生活に活かしていきたい。

“グループ討議”について

- ・優先事項を抽出してスケジュールを組み立てる作業が日々の業務でも多いので改めて字におこして見るともっと効率の良いスケジュールを作る事が出来るのかなと感じました。
- ・普段リミットだけを考えて仕事をしているので効率や相手の行動を考えて行動するとより時間を有効に使えることが分かった。
- ・様々な仕事・職種・職場の女性の方々とコミュニケーションを取りながら討議をしたので新鮮な考え方を聞く事ができて良かったと思った。特にグループにより考え方の違いがある点に興味をひかれました。

連合山形 「2015 春季生活闘争勝利！ 総決起集会」

2015年3月7日(土) やまぎんホールにて

青年・女性を代表して、大沼女性委員長が決意表明を行った後、ステージ上で女性委員会の役員がプラカードを掲げ、2015春闘で取り組む「男女平等5つの課題」を訴えました。男女平等に向けて、次の5つを目標に向けて各職場でも改善していきましょう。



3.8国際女性デーの 周知行動



県女性委員会の役員と構成組織からの参加者と計20名が大沼デパート前で行動しました。色とりどりの薔薇の花400本を配りながら、「3.8国際女性デー」をアピールしました。当日は、天気にも恵まれ、行き交う大勢の人に薔薇を手渡すことができ、短時間で薔薇がなくなりました。受け取っていただいた方の中には、激励の言葉をかけてくださる女性もいて、うれしかったです。



1. 賃金 まずは見える化！賃金データを集めて、男女間の格差を解消しよう！
2. 間接差別 実質的な平等で働きがいのある職場を実現しよう！
3. ハラスメント あらゆるハラスメントの防止対策が十分か点検し、不利益取り扱いをなくそう！
4. ポジティブアクション 多様な人材で組織に活力を生み出そう！
5. ワークライフバランス 男女とも育児や介護をしながら働き続けられる職場をつくろう！ご存知ですか？4月から次世代法が変わります。新「くるみん」と「プラチナくるみん」あなたの職場は認定を受けていますか？